



漳州裕兴进出口贸易有限公司
ZHANGZHOU YUXING IMP AND EXP TRADING CO., LTD.



漳州裕兴进出口贸易有限公司 可持续发展政策

制定：可持续发展委员会全体成员

审核：张璇

批准：林艺惠

发布日期：2025年1月20日

序言

漳州裕兴进出口贸易有限公司是一家专注于进出口各类果蔬罐头的贸易公司。成立于2008年5月，注册资金800万元人民币，坐落于中国最大的农业城市和小白蘑菇原料种植基地——福建漳州。

公司主营蘑菇、麻笋、荔枝、地瓜、马蹄、豆芽、混合菜、青刀豆、混合菇、玉米等各类果蔬罐头，品种丰富，产品远销美国、欧洲、东欧、中东、非洲、加拿大、东南亚、澳大利亚等多个国家和地区，深受广大消费者喜爱。

漳州裕兴进出口贸易有限公司始终将可持续发展作为企业发展的核心战略。作为一家专注于为全球客户提供优质、安全和健康食品的贸易公司，我们致力于通过提高环境保护、人权保障和商业道德、可持续采购标准，推动公司的可持续发展。公司积极与员工、客户、供应商、社区和其他利益相关方密切合作，确保我们的业务运营在环境、社会和治理方面的表现符合国际标准和良好实践。

一、政策目标

环境保护

漳州裕兴进出口贸易有限公司致力于降低能源消耗和温室气体排放，通过采用节能技术和使用可再生能源来减少企业对能源的依赖。我们将定期评估能源消耗情况，并制定详细的能源管理计划，以确保能源使用效率得到最大化改善，同时减少温室气体排放。减少办公和运营过程中对环境的影响，通过提高资源利用效率和减少碳排放，推动绿色办公。

1、能源消耗和碳排放

承诺：减少办公能源消耗和碳排放，采用节能设备和绿色办公发展战略。

定性目标：通过实施节能计划和加强员工的节能意识，降低办公能源消耗。

定量目标：与2024年相比，到2029年实现办公能源消耗减少20%，碳排放减少20%。

2、废弃物管理

承诺：减少办公废弃物的产生，并妥善管理回收和再利用。

定性目标：通过推广垃圾分类和回收利用，减少办公废弃物的数量。

定量目标：与2024年相比，到2029年实现办公废弃物回收率提高25%。

目标：

与2024年相比，到2029年办公能源消耗减少20%。

与2024年相比，到2029年碳排放减少20%。

与2024年相比，到2029年办公废弃物回收率提高25%。

劳工和人权

漳州裕兴进出口贸易有限公司致力于保障所有员工的基本权利，以确保员工的安全与健康是企业的首要关注。我们将建立职业健康安全管理体系，制定详细的安全操作规程，并提供必要的培训和保护设备。我们将定期检查工作场所的安全状况，及时处理潜在的安全隐患，并建立相应的应急响应机制。我们鼓励员工积极参与安全意识培训，提供报告和反馈机制，改进和优化工作环境，以保障员工的身体和心理健康。营造安全、健康和公平的工作环境，并尊重每一位员工的人权。

1、员工健康与安全

承诺：提供一个舒适和健康的办公环境，降低工作相关的健康问题，确保员工的身心健康。

定性目标：通过定期检查办公环境的安全情况和员工职业健康计划实施，促进员工的身心健康。

定量目标：到2029年，实现因工作环境引起的健康问题减少10%。

2、职业生涯管理与培训

承诺：提供有效的职业发展空间和培训机会，帮助员工提升工作技能和职业发展。

定性目标：通过提供充足的培训支持员工的工作技能和职业发展。

定量目标：到2029年，实现每位员工平均培训时间增加25%。

3、多元化、平等与包容

承诺：营造多元化和包容的工作环境，杜绝一切形式的歧视和骚扰。

定性目标：为所有员工，无论临时、兼职还是全职，给予平等对待、公平和尊重。

定量目标：到2029年，所有员工接受多元化、平等与包容议题的培训。

4、工作条件

承诺：保障符合法律法规要求的工作时间和薪酬，提供健全的福利保障。

定性目标：确保所有员工拥有充足的工资、合理的工作时长和福利，提供良好的工作条件。

定量目标：到2029年，医疗保险和公积金覆盖率达到100%。

目标：

到2029年，因工作环境引起的健康问题减少10%。

到2029年，职业病体检率达到100%。

到2029年，性别薪酬差距 $\leq 0\%$ 。

到2029年，社会保险覆盖率达到100%。

商业道德

漳州裕兴进出口贸易有限公司将坚决反对任何形式的腐败和贿赂行为，并承诺在公司经营和交易活动中维护高度廉洁和透明的原则。我们将建立完善反腐败管理制度，

并进行相关的培训和宣传，加强员工对反腐败的意识和认知。我们将建立举报渠道和保护机制，鼓励员工积极参与反腐败工作。

1、贪污腐败（贿赂、利益冲突、洗钱和欺诈）

承诺：公司对贪污腐败、贿赂、利益冲突、洗钱和欺诈行为采取零容忍态度，严格遵守相关法律法规。

定性目标：确保所有员工理解并遵守反腐败政策，通过定期培训和宣传，强化员工的反腐败意识。

定量目标：与2024年相比，到2029年接受反腐败培训的员工比例达到100%。

2、负责任的信息管理

我们将确保企业信息安全，包括客户、员工和企业内部的敏感信息。我们将建立信息安全管理体系，制定详细的信息安全政策和流程，包括数据保护、网络安全和系统访问控制等方面的要求。我们将采取适当的技术和管理措施，保护信息免受未经授权的访问、使用和泄露，定期进行信息安全审计和漏洞修复，以保障信息系统的可靠性和可用性。承诺：确保公司在业务过程中安全收集、处理和存储第三方信息，保护数据隐私和安全。

定性目标：通过实施适当的数据保护措施，确保第三方机密信息得到保护。

定量目标：与2024年相比，到2029年接受数据保护培训的员工比例达到100%。

目标：

到 2029年，商业道德培训覆盖率达到100%。

到 2029年，确保腐败贿赂案件发生率为 0%。

可持续采购

漳州裕兴进出口贸易有限公司采购致力于能按照顾客要求提供出优质产品并提供及时的优质服务，并且有强烈社会责任感和质量、成本改善意识的企业中，购买合法的质量可靠、具有国际价格竞争力的产品和服务。并以质量、劳工、健康安全、环境、商业道德、可持续采购等标准要求事项为基础，建立健全供应商遵守当地法律法规的质量、劳工、健康安全、环境、商业道德、可持续采购保证体系

1、可持续采购保证体系

承诺：确保公司在业务过程中遵守商业道德、提倡环境保护、承担社会责任、合法实施采购。

定性目标：通过实施培训和签署有效合格准则，确保可持续采购的有效运行。

定量目标：与2024年相比，到2029年供应商合规性评估符合率：100%。

目标：

到2029年，供应商行为准则签署率100%

到2029年，供应商合规性评估符合率100%。

2、劳工人权与健康安全

承诺：积极推动供应商建立完善的劳工与人权保护体系，确保供应链中的所有劳工权利得到保障。

定性目标：要求供应商制定完善的劳工政策，覆盖工作时间、薪酬福利、工作条件和职业健康安全等核心领域。

定量目标：到2029年，确保95%的供应商通过劳工与人权审查，满足公平劳动、合理工时和社会保障的最低标准。

目标：

到2029年，95%的供应商通过社会责任比例100%。

3、供应商健康与安全管理提升

承诺：要求供应商为其员工提供安全、健康的工作环境，减少因工作条件不当导致的健康和安全风险。

定性目标：要求供应商采取有效的安全防护措施，并定期进行健康和安全教育。

定量目标：到2029年，实现90%的供应商将其员工工作事故率减少至3%以下，并确保95%的供应商员工接受职业健康检查。

目标

到2029年，90%的供应商员工安全与健康发生率小于3%。

4、提高供应商员工福利和发展机会

承诺：支持供应商为其员工提供更加公平的工作环境，并提升员工的职业发展机会。

定性目标：推动供应商为员工提供职业技能及发展规划培训，提升其在工作中的技能水平。

定量目标：到2029年，确保80%的供应商实施员工职业发展计划，并为员工提供每年平均至少12小时的职业技能培训。

目标：

到2029年，80%的供应商员工经过职业培训比例达到90%

5、推动供应商提升资源利用率

承诺：鼓励供应商提高资源利用效率，减少资源浪费，推动绿色生产。

定性目标：与供应商共同开发高效的资源管理策略，鼓励在生产和运输环节中减少能源消耗和浪费。

定量目标：到2029年，确保至少80%的供应商实现能源利用率提升15%，并减少废弃物产生量5%。

目标

到2029年，80%的供应商能源利用率达到15%

6、供应链中的环境风险识别和控制

承诺：通过识别供应链中的环境风险，减少贸易活动对环境的负面影响。

定性目标：建立供应链风险评估体系，确保优先识别高环境风险的供应商，并制定相应的改进计划，降低供应商的环境风险。

定量目标：到2029年，确保80%的供应商通过环境风险评估，并根据评估结果进行持续改进和监督。

目标

到2029年，80%的供应商通过环境风险评估。

7、供应商环境绩效提升机制

承诺：长期合作的合格供应商需建立环境绩效改进机制，推动供应链整体绿色化。

定性目标：与核心供应商共同制定环境绩效改进计划，确保在物流和包装中减少对环境的负面影响。

定量目标：到2029年，实现60%的供应商采用可再生能源或绿色运输方式，减少碳排放10%。

目标

到2029年，60%的供应商减少碳排放10%。

二、委派责任

为了确保各项政策的有效实施，公司将成立一个综合性可持续发展委员会，负责所有相关政策的制定和执行：

由人事行政部、财务部和廉政部组成，负责监督和推动公司在环境保护、人权和商业道德方面、可持续采购的各项政策和措施，确保公司的可持续发展目标得以实现。

三、政策适用范围

本政策适用于漳州裕兴进出口贸易有限公司的所有员工及经营范围。

四、政策监查更新频率

为了确保本政策的有效性和时效性，公司将每年对本政策进行监查，并根据需要进行更新。下一个监查日期为2026年1月30日。若有重大经营活动变更，公司将及时更新相关政策，务必保证政策符合相关法律法规和社会责任标准要求。

五、政策沟通

为保证此政策得到广泛传播和有效实施，公司采取了以下创新措施：

1、官方网站公布：我们在公司的官方网站（<http://www.yuxingfoods.com>）上传本政策，详细介绍本政策及其实施情况，让员工和公众可以随时查阅和反馈意见。

2、年度报告：在年度企业社会责任报告中，详述本政策及其成效，并通过社交媒体和公司内部网络发布，确保信息的广泛传播。

3、专题讨论培训：每年举办一次专题式的政策培训和讨论会，邀请员工参与讨论和分享意见，加强员工的政策的理解和执行效果。

4、内部沟通：通过定期的员工会议、内部邮件系统和公司内部网络平台，将政策的重要更新传达给全体员工。新员工在入职培训中应增加该政策以便全面了解本政策，而现有员工每年需参加一次政策复习培训。